

# PARTNEREK



TREBAG Ltd,  
Magyarország



NUI Galway, Írország



Kereskedelmi és  
Iparkamara, Szlovénia



Weople, Portugália



KISMC, Bulgária



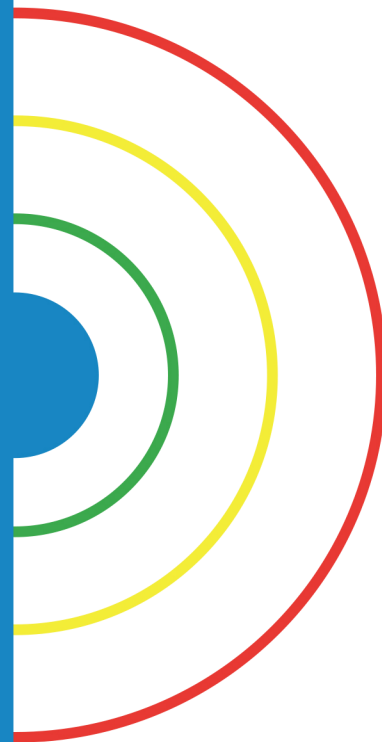
IDEC, Görögország



ARTO, Magyarország



Robot-X, Magyarország



<http://train4future.eu>



Transit Erasmus+ Project



TRANSITeuproject



Munka alapú képzési program vezetők  
számára az Ipar 4.0-ra való áttéréshez



Az Európai Unió  
Erasmus+ programjának  
társfinanszírozásával

Jelen publikáció megjelenését az Európai Bizottság támogatta. A publikáció kizárólag a szerzők véleményét tükrözi, ami nem feltétlenül egyezik meg a Bizottság álláspontjával. A Bizottság semmilyen formában nem tehető felelőssé a publikáció tartalmának felhasználásáért.

# A PROJEKTRŐL

A TransIT projekt keretében az Ipar 4.0 normákra való hatékony átállást biztosító innovatív tananyagokat, oktatási módszereket és kurzusokat dolgozunk ki, és bocsátunk az érdeklődők rendelkezésére.

Ideális megoldás vállalatvezetőknek, az ipari szektor ügyvezetőinek, a HR szakértőknek, KKV-knak és a szakképzési központoknak.

A projekt célja egy olyan gyakorlatközpontú képzési eszköztár összeállítása, mely alapvetően a KKV-k műszaki beállítottságú középvezetőire koncentrál. Célunk a siker alapjául szolgáló innováció és a motiváció ösztönzése, vagyis azokat a képességeket kívánjuk minél jobban megerősíteni, melynek révén a munkaerőből a lehető legtöbb hozható ki, illetve inspirálható az újítás, és optimalizálható a HR lehetőségek kihasználása.



## CÉLCSOPORTOK

1. Vállalatok (főleg KKV-k), akik ki akarják használni az Ipar 4.0 előnyeit
2. Az Ipar 4.0 fejlesztésében s bevezetésében részt vevő összes alkalmazott
3. Szervezeti pszichológusok/HR szakértők (tehetségkezelés, képzés, toborzás)
4. Szakképzési központok, akik szeretnék terjeszteni az Eszköztárat
5. Irányítási rendszerek bevezetésével foglalkozó vállalati tanácsadók
6. Üzleti területekkel, innovációval és vállalkozással foglalkozó, felsőoktatásban dolgozó oktatók
7. Döntéshozók, vállalati stratégiák kidolgozói, HR szakértők

## PROJEKTEREDMÉNYEK

A projekt három fő eredményt hoz létre, melyek együttesen alakítják ki a képzési eszköztárat:

**1) Képzési útmutató**, mely tartalmazza a legfontosabb eszközöket ahhoz, hogy a vállalat irányítását a technológiai fejlődésnek megfelelően módosíthassuk

**2) Képzési módszertan**  
Praktikus módszerek az adaptációs problémák és fejlődési igények gyakorlatias kezelésére

**3) Online felület**  
A tantervet „emészthető adagokra” osztja, attól függően, hogy a tanuló milyen módszert választott. A tanulók így modern, interaktív módon ismerkedhetnek meg a témákkal.

